

tesis  
5159

UNIVERSIDAD DEL SALVADOR

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

ESCUELA DE SERVICIO SOCIAL



TEMA: "MUJER JEFA DE FAMILIA.  
LA CRIANZA DE LOS HIJOS".  
USAL  
UNIVERSIDAD  
DEL SALVADOR

ALUMNAS: GARCIA , Susana Beatriz.  
GIORNO , Mónica Viviana.

FECHA: Julio de 1990.



USAL  
UNIVERSIDAD  
DEL SALVADOR

# INDICE

PROLOGO-----	8
INTRODUCCION-----	11
FORMULACION DEL PROBLEMA-----	12
FUNDAMENTACION DEL PROBLEMA-----	12
OBJETIVOS-----	13
HIPOTESIS-----	13
Hipótesis general-----	13
Hipótesis específica-----	13
MARCO TEORICO-----	15
MARCO TEORICO GENERAL-----	16
TEORIAS ESPECIFICAS-----	35
VALORES E IDEOLOGIA-----	36
Objetivos profesionales-----	36
Valores personales-----	37
METODOLOGIA APLICADA EN LA INVESTIGACION-----	38
HIPOTESIS-----	39
Hipótesis general-----	39
Hipótesis específica-----	39
DEFINICIONES OPERACIONALES-----	39
DIMENSIONALIZACION DEL PROBLEMA-----	41
Aspecto convivencial-----	41
Aspecto valorativo-----	41
Funciones familiares-----	41
Sistema de crianza de los hijos-----	42
OPERACIONALIZACION DE LAS DIMENSIONES-----	42
Aspecto convivencial-----	42
Aspecto valorativo-----	43
Funciones familiares-----	43
Sistema de crianza de los hijos-----	44
UNIVERSO DE ESTUDIO-----	44
TECNICA DE RECOLECCION DE DATOS-----	44
ANALISIS E INTERPRETACION DE LOS DATOS-----	45

Introducción-----	46
Características generales de la población-----	47
Cuadro N° 1: Cuadro General-----	47
Cuadros específicos-----	48
Cuadro N° 2: Edad-----	48
Interpretación-----	49
Cuadro N° 3: Procedencia-----	50
Interpretación-----	50
Cuadro N° 4: Estado Civil-----	51
Interpretación-----	51
Cuadro N° 5: Cantidad de hijos-----	53
Interpretación-----	54
Cuadro N° 6: Nivel de escolaridad-----	55
Interpretación-----	55
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS INDICADORES-----	56
Aspecto convivencial-----	56
Cuadro N° 7: Composición del grupo de convivencia-----	56
Interpretación-----	56
Cuadro N° 8: Relación entre los miembros-----	58
Gráficos síntesis del cuadro N° 8-----	58
Interpretación-----	60
Aspecto valorativo-----	62
Cuadro N° 9: Pautas de vida familiar-----	62
Gráficos síntesis del cuadro N° 9-----	63
Interpretación-----	64
Cuadro N° 10: Recurrencia a instituciones sociales en busca de contención emocional-----	66
Interpretación-----	66
Cuadro N° 11: Institución familiar en sí misma-----	68
Gráficos síntesis del cuadro N° 11-----	69
Interpretación-----	70
Cuadro N° 12: Antecedentes familiares-----	71

Interpretación-----	71
Cuadro N° 13: Causas que motivaron el abandono- de la casa paterna-----	73
Interpretación-----	73
Cuadro N° 14: Causas que motivaron el primer ma- trimonio o concubinato-----	75
Interpretación-----	75
Cuadro N° 15: tipo de relación que existe o exis- tió con el esposo o concubino en los cuatro últi- mos años de unión-----	77
Interpretación-----	77
Cuadro N° 16: Relación entre mujeres que enviu- daron , que fueron abandonadas , que abandonaron a su esposo o concubino; y aquellas que recibie- ron castigos físicos-----	79
Gráfico síntesis del cuadro N° 16: Relación en - tre castigos físicos y abandono-----	80
Interpretación-----	80
Cuadro N° 17: Relación entre la imagen de hombre (cuadro N° 11); el tipo de relación que existe o existió con el esposo o concubino (cuadro N° 15) y su proyección hacia la idea de una nueva unión-----	82
Gráficos síntesis del cuadro N° 17:-----	83
Interpretación-----	84
Funciones familiares-----	86
Cuadro N° 18: Función de madre-----	86
Interpretación-----	87
Cuadro N° 19: Función de padre-----	88
Interpretación-----	88
Cuadro N° 20: Relación entre la proporción de i- mágen masculina sustituta (cuadro N° 19); valo- ración de la imagen de hombre (cuadro N° 11); y la conciencia sobre la importancia de proporcio -	

nar una imagen masculina-----	90
Gráficos síntesis del cuadro N.º 20-----	91
Interpretación-----	91
Cuadro N.º 21: tipo de empleo-----	93
Interpretación-----	93
Cuadro N.º 22: Aspecto habitacional-----	95
Interpretación-----	95
Sistema de crianza de los hijos-----	96
Cuadro N.º 23: Modos de impartir órdenes , apro -	
bar y desaprobar conductas-----	96
Interpretación-----	96
Cuadro N.º 24: tiempo que permanecen juntos ma -	
dre e hijos-----	98
Interpretación-----	99
Cuadro N.º 25: Arreglo que asegura cuidado a los	
niños durante la ausencia de la madre por razo -	
nes laborales-----	100
Interpretación-----	101
Cuadro N.º 26: Relación entre el arreglo que ase -	
gura cuidado a los niños durante la permanencia	
de las madres en el trabajo (cuadro N.º 25); el	
temor que experimentan éstas por considerarlos	
inseguros; y los accidentes ocurridos en esella -	
so-----	102
Gráficos síntesis del cuadro N.º 26-----	103
Interpretación-----	104
CONCLUSIONES-----	107
PROPUESTAS-----	114
BIBLIOGRAFIA-----	120
ANEXO-----	123
Historias de Vida-----	124
Caso N.º 1: María del Tránsito-----	124
Reflexión final-----	131

Caso N.º 2: Griselda-----	132
Reflexión final-----	141
Caso N.º 3: Margarita-----	142
Reflexión final-----	148
Caso N.º 4: Lely-----	150
Reflexión final-----	157
Caso N.º 5: María Luisa-----	158
Reflexión final-----	166
Caso N.º 6: Gladys-----	167
Reflexión final-----	174
Caso N.º 7: María del Carmen-----	175
Reflexión final-----	182
Caso N.º 8: Agustina-----	183
Reflexión final-----	189
Caso N.º 9: Mirta-----	190
Reflexión final-----	195
Caso N.º 10: Lucía-----	197
Reflexión final-----	202
Caso N.º 11: Norma-----	203
Reflexión final-----	209
Caso N.º 12: Imelda-----	210
Reflexión final-----	216



USAL  
UNIVERSIDAD  
DEL SALVADOR



## PROLOGO

El presente trabajo , no es otra cosa que un intento de comprender los problemas y dificultades que se presentan en aquellos hogares en donde la figura masculina representa un vacío; fundamentalmente en los aspectos relacionados con la crianza de los hijos.

Muchas veces se ha dicho , que un núcleo familiar bien constituido , representa la mayor garantía para un completo desarrollo , tanto físico como emocional del niño; como así también para el despliegue de sus cualidades humanas.

También se ha escrito , que en la familia , el individuo alcanza la madurez necesaria que le permite formar otro ámbito similar al cual proviene.

Mucho se ha dicho y escrito sobre la familia , pero sin contradecir tales afirmaciones (que de hecho consideramos válidas); cabe plantearse: qué ocurre cuándo el núcleo familiar se halla desintegrado , o al menos incompleto ?.

No es necesario ser muy buen observador , para advertir que a nuestro alrededor , se hallan numerosas familias disgregadas. La experiencia adquirida a través de nuestro desempeño profesional , nos señala que son numerosos los hogares en donde , por diferentes causas , la figura masculina está ausente. En algunos casos , se trata de separaciones , divorcios , abandonos , etc; constituyendo esto , a nuestro entender , un tipo de desintegración familiar. En otras oportunidades , nos encontramos ante la presencia de mujeres viudas. Todo esto es precisamente lo que nos interesa conocer , especialmente en lo que concierne a la crianza y socialización de los hijos.

Cuando comenzamos a buscar material bibliográfico para complementar los requisitos de toda investigación teórico-práctica; nos hallamos ante la dificultad de que , poco se ha elaborado sobre el tema; es más , ni siquiera hallamos acuerdo en la denominación conceptual del mismo.

En ese sentido , de una contradicción ilógica fuimos tes-

tigos al encarar la tarea de investigación de campo; puesto que tal como sosteníamos y mencionábamos recientemente, un gran porcentaje de mujeres con hijos menores recurrentes al Servicio Social del Hospital Municipal de San Miguel "Dr Raúl F. Larcade" (institución a partir de la cual efectuamos la tarea de investigación); carece de esposo, concubino o compañero.

Efectivamente, en la necesidad de encuadrar el presente estudio dentro de una relativa amplitud; y ante la imposibilidad, tanto práctica como material, de analizar la realidad de las jefas de familia en toda variedad de situaciones socio-culturales y económicas, hemos tomado como punto de referencia a la población que asiste al Servicio Social del mencionado hospital del conurbano bonaerense.

La presente investigación, además de permitirnos acceder a la graduación como licenciadas en Servicio Social, lleva implícito un deseo: el de efectuar un aporte útil para comprender algunos aspectos de la situación de la mujer jefa de familia; como así también, que las sugerencias esbozadas permitan ver algunos de los posibles pasos a seguir.

Todo esto, no hubiera sido posible de no contar con la supervisión de las Licenciadas María Elena M. de Etcheverry y Azucena Martínez; quienes con toda amplitud brindaron sus conocimientos, asesoramiento y apoyo. Corresponde también expresar nuestro agradecimiento, a todo el equipo del Servicio Social del Hospital Municipal de San Miguel "Dr Raúl F. Larcade", por la orientación y asesoramiento dispensado.

Finalmente, es preciso subrayar, que hemos contraído una deuda de gratitud con todas aquellas mujeres jefas de familia, que nos han proporcionado la información y colaboración para la realización del presente estudio. A ellas van dedicados nuestros esfuerzos.



USAL  
UNIVERSIDAD  
DEL SALVADOR

## INTRODUCCION

### FORMULACION DEL PROBLEMA:

Esta investigación , busca comprender los problemas y dificultades que se presentan en aquellos hogares en donde la figura masculina representa un vacío; con todo lo que ello implica: carencia de soporte emocional , afectivo , económico,etc .

En estas circunstancias nos encontramos ante la presencia de la mujer jefa de familia , entendiendo por tal a aquella que debe responsabilizarse de la institución familiar; con todas las obligaciones y responsabilidades que esto demanda. (1)

Fero dado la amplitud de aquellos hechos que acontecen en la dinámica de la vida cotidiana doméstica y extradoméstica , nos abocaremos específicamente a lo relacionado con la crianza de los hijos y las estrategias que las jefas de familia establecen para asegurar el cuidado y atención de los niños durante su permanencia en el trabajo.

### FUNDAMENTACION DEL PROBLEMA:

La idea de trabajar sobre la problemática de la mujer jefa de familia , surge de nuestra experiencia profesional; que señala que son numerosos los casos de mujeres que asumen todo el cúmulo de responsabilidades y obligaciones familiares.

Esta es una realidad , que si bien se presenta con frecuencia no ha sido lo suficientemente investigada (y por ende , aborda -

---

(1) Nota: al concepto de jefatura femenina en algunos hogares , se contraponen la jefatura masculina en otros; específicamente cuando se da la presencia física del varón y la asunción de sus roles y funciones familiares. Entendemos que esta última denominación , no significa el exclusivo ejercicio de la autoridad por parte del hombre; sino que esta debe ser compartida con su esposa , en una armonía de derechos y obligaciones complementarios.

dá como una situación específica y concreta); como tampoco tenida en cuenta por las autoridades encargadas de formular políticas sociales.

Nos interesa investigar este problema , porque entendemos que es poco lo que se conoce sobre el mismo; y porque sólo a través de la investigación es posible conocer para dar respuestas adecuadas.

#### OBJETIVOS:

- Analizar el problema , a través de una investigación teórica y de campo; para conocerlo y comprenderlo , a fin de formular propuestas para un tratamiento adecuado desde la perspectiva del Servicio Social.

- Realizar un aporte al conocimiento de este problema , dada la escasez de material elaborado sobre el mismo (fundamentalmente en el ámbito nacional).

- Enunciar otros hechos o aspectos que se relacionen con el problema; formular nuevas hipótesis que orienten a otras investigaciones.

- Analizar las características que presenta el problema dentro de una realidad institucional (Hospital Municipal "Dr Raúl F. Larcade" de San Miguel , Partido de General Sarmiento , Provincia de Buenos Aires); y formular alternativas para que esta lo comprenda en sus diferentes aspectos , dando una respuesta integral que supere el caso individual.

#### HIPOTESIS:

##### Hipótesis general:

- Las mujeres jefas de familia que acuden al Servicio Social del Hospital Larcade , establecen estrategias para el cuidado y atención de sus hijos durante su permanencia en el trabajo , que no logran resolver el problema de la seguridad; lo que implica un alto riesgo de accidentes o lesiones.

##### Hipótesis específica:

- Las estrategias que establecen las mujeres jefas de familia

para el cuidado y atención de sus hijos durante su permanencia en el trabajo; se basan fundamentalmente en una combinación de dos o más arreglos , incluyendo en gran parte a redes de reciprocidad social.



USAL  
UNIVERSIDAD  
DEL SALVADOR



USAL  
UNIVERSIDAD  
DEL SALVADOR



## MARCO TEORICO

### MARCO TEORICO GENERAL:

La mujer jefa de familia ha sido objeto de estudio por parte de los científicos sociales latinoamericanos en la última década.

Antes de desarrollar las consideraciones generales referidas a este tema, creemos oportuno exponer una aproximación cuantitativa del ámbito nacional, basándonos en el estudio realizado por Silvia Serra.

La mencionada autora ha medido este tipo de jefatura en el tiempo, partiendo de los datos proporcionados por los censos de 1960, 1970 y 1980; con la limitación de que ha debido trabajar con el concepto de jefe de hogar (que incluye hogares unipersonales).

El siguiente cuadro nos brinda la información a la que nos hemos referido:

Cuadro N° 1: Jefes en hogares particulares por sexo

SEXO	1960	1970	1980
Varones	84.67%	83.50%	80.90%
Mujeres	15.33%	16.50%	19.10%
Total	100%	100%	100%

(1)

(1) SERRA, Silvia. "Análisis y elaboración de datos censales e institucionales referidos a la mujer jefe de hogar y menores madres"; pag 1. Buenos Aires; Secretaría de la Mujer, Dirección de estudios, proyectos e investigaciones; 1985.



Si se comparan los datos de 1960 a 1980 , se puede observar que si bien la mayoría de los jefes son siempre varones , este porcentaje viene disminuyendo desde 1960 , a la par que aumenta el de jefes mujeres. Esta situación cobra significación frente al hecho de que en general , nuestra sociedad piensa en la familia en función de hogares nucleares.

El crecimiento registrado , no parece excesivo si se considera el período estudiado; sin embargo por señalar modificaciones en la estructura familiar , debe ser tenido en cuenta.

Un aspecto que consideramos relevante destacar , es el referido a la posible vinculación de este tipo de crecimiento con otras formas de inestabilidad familiar ligadas a un mayor desarrollo y consolidación de pautas urbanas , con las consiguientes altas proporciones de separaciones y divorcios.

El estudio comparativo de la variable estado civil para los años considerados , nos permite analizar esta situación:

Cuadro N° 2: Mujeres jefas de hogar por estado civil

ESTADO CIVIL	1960	1980
Soltera	22.35%	20.50%
Unida de hecho	2.08%	5.13%
Casada	23.67%	17.64%
Viuda	47.57%	46.15%
Divorciada	3.88%	10.58%
Sin especificar	0.55%	---
Total	100%	100%

(1)

Mientras que en el año 1980 el 79% de los jefes varones eran casados , las mujeres jefas representaban una situación mucho

(1) SERRA , Silvia. Ob cit; pag 2.

más diversificada en relación a la variable estado civil.

Si se comparan los datos de los años 1960 y 1980 en relación a la jefatura femenina, se puede visualizar que para ambos años los mayores porcentajes corresponden a la categoría viuda.

Si bien las categorías unida de hecho y divorciada, no superan en conjunto el 16% de la población total para 1980, es importante señalar el aumento registrado en estos años (de casi 10 puntos); lo cual nos está mostrando un cambio en las pautas sociales urbanas que se expresan, entre otras formas, en la aceptación social del divorcio, lo que trae aparejado la existencia de formas alternativas de convivencia familiar.

Sería necesaria una investigación más profunda a cerca de la categoría unión de hecho, ya que probablemente en su composición un gran número de casos corresponda al patrón de uniones consensuales inestables que suele ser habitual en zonas rurales y en sectores marginales de nuestro país, y en general de América Latina. En este sentido son conocidas las teorías que sostienen que la familia rural presenta un mayor grado de organización y estabilidad que la urbana. Estos rasgos, no obstante son propios de zonas rurales de países desarrollados, y como tales no son de aplicación general en nuestros países. La desorganización familiar, la inestabilidad parental y la ilegitimidad de los hijos, pueden caracterizar a las familias de zonas rurales muy subdesarrolladas o sectores marginales de población que nunca llegaron a estructurarse de acuerdo a modelos tradicionales o modernos de familia.

Es decir, el rasgo analizado (unión de hecho), parece presentar al menos dos vertientes, una relacionada a pautas urbanas y sectores medios; y otra ligada a pautas de origen rural y pobreza. Pero continuando con el análisis, se hace evidente que si se considera que las categorías separada o divorciada y unión de hecho son indicativas del problema de inestabilidad familiar, el crecimiento de la jefatura femenina se ha producido en

ese sentido. Sería erróneo sin embargo afirmar, que la condición de jefa de hogar corresponda mayoritariamente a estos casos.

Las cifras logradas por las diferentes categorías demuestran que en ambos casos los mayores porcentajes recaen en la categoría viuda, la que acumulada al rubro casada, alcanzan un 71.25 y un 63.99% respectivamente para los censos de 1960 y 1980 respectivamente. Puede decirse entonces, que la jefatura familiar femenina se vincula en un alto porcentaje a razones naturales u otros tipos no especificables en la información censal (podrían suponerse casos de enfermedad, ausencias por razones laborales, prisión, etc).

Las categorías que implicarían situaciones de riesgo para la estabilidad de la estructura familiar (separada, divorciada, unión de hecho), a pesar de su aumento evidente para el último año suman un 15.7% y no han superado a las demás. En esta línea de análisis, la categoría soltera debería ser analizada más profundamente de lo que permiten los datos censales, ya que posiblemente oculte situaciones de riesgo familiar.

El cuadro siguiente, nos permitirá evaluar el comportamiento de la jefatura femenina en relación a la urbanización:

Cuadro N°3: Jefes en hogares particulares por sexo según zona rural o urbana

SEXO ZONA	Varones	Mujeres
Urbana	80 %	20 %
Rural	85.31 %	14.69 %

(1)

El cuadro indica que para ambas zonas, los mayores porcentajes recaen en jefaturas masculinas. Destaca además, que

(1) SERRA, Silvia. Ob cit; pag 4

la jefatura femenina es un 5.31% mayor en zonas urbanas que en áreas rurales; tendencia que coincide con el supuesto ya señalado.

Un aspecto de importancia para la jefatura femenina es el laboral:

Cuadro N° 4: Jefatura femenina y masculina según condición de actividad.

SEXO	ACTIVO	NO ACTIVO	Total
Varones	80%	20%	100%
Mujeres	30.4%	69.6%	100%

(1)

El porcentaje de participación de las jefas en la actividad económica es de 30.4% , frente al 27% de la población femenina en general.

El 80% de los jefes son activos , por el contrario , para el caso de las mujeres , los mayores porcentajes corresponden a las inactivas.

Si bien estos resultados parecen contradictorios con la jefatura del hogar , algunas reflexiones sobre la diferente inserción laboral de hombres y mujeres pueden brindar una mejor comprensión. La sociedad asigna tradicionalmente al varón el rol de proceder en relación al mantenimiento de su hogar , considerándose "natural" el trabajo masculino. La vida laboral del hombre se caracteriza por su alto nivel de masividad , estabilidad y permanencia, la que depende en mayor grado de las condiciones del propio mercado de trabajo (desocupación , exigencias de capacitación ,etc); que de otro tipo de factores. No es este el caso del trabajo femenino , que se caracteriza por estar condicionado por las varia-


(1) SERRA , Silvia. Ob cit; pag 5.

ciones de la vida familiar y del contexto social. El casamiento, el nacimiento y el cuidado de los hijos, la enfermedad de éstos y de otras personas a su cargo, afectan seriamente las posibilidades de inserción laboral de la mujer, determinando sucesivas entradas y salidas del mercado laboral, o bien que dicha inserción nunca se concrete. Así mismo, las rígidas pautas laborales, las discriminaciones hacia las mujeres con carga de familia, el rol de trabajador secundario atribuido a la mujer en el hogar, son manifestaciones del menor nivel de aceptación social del trabajo femenino y explican en parte su menor nivel de masividad.

A todas estas dificultades debemos agregar otras que tienen que ver con la modalidad de medición de la actividad económica femenina por parte de las estadísticas censales; puesto que estas no consideran trabajo a aquellas actividades para el mercado realizadas en el ámbito doméstico, las que son confundidas con trabajo doméstico o con actividades propias del sexo femenino.

Estos aspectos se clarifican mejor relacionando los grupos etarios con la condición de actividad de las jefaturas femeninas:

Cuadro N° 5: Jefas mujeres por condición de actividad y grupos etarios.



Grupos de edad	Activas	No Activas
Hasta 24 años	5.25%	3%
25 a 64 años	90.45%	54.24%
65 años y más	4.30%	42.76%
Total	100%	100%

(1)

Las mujeres activas son aquellas que tienen entre 25 y 64 años; mientras que las inactivas se encuentran distribuidas en los otros dos grupos.

(1) SERRA, Silvia. Ob cit; pag 6.



Es probable que la categoría inactiva encuentre un número considerable de viudas pensionadas o jubiladas , que vivan solas o con otras personas , pero consideradas jefas en virtud de su edad y posición en el hogar.

En relación con las jefas activas es posible efectuar algunas consideraciones. Si bien la sociedad considera naturales a los hogares nucleares en donde el hombre asume la función de sostén económico; aquellos con jefas mujeres nos colocan frente a una situación diferente. La mujer pasará a ejercer la mencionada función desempeñándose como trabajadora principal , siendo su aporte económico fundamental para la formación del presupuesto familiar. Por lo tanto para cierto número de estas mujeres , el trabajo resulta imprescindible.

Un dato de importancia para el análisis de estos hogares se relaciona con la distribución de edades de los otros miembros convivientes , como así también su condición de actividad:

Cuadro N° 6: Jefas de hogar y condición de actividad , según grupos de edad de otros convivientes.

Grupos de edad de otros miembros	Activas	No Activas	Total
Hasta 14 años	39.18%	34.20%	35.74%
15 a 24 años	32.89%	25.58%	27.86%
25 a 64 años	22.28%	34.11%	30.50%
65 años y más	5.66%	6.09%	5.70%
Total	100%	100%	100%

(1)

Fuede observarse que en los hogares con jefas mujeres , el 36% de los otros miembros del hogar son menores de 14 años y el 28% tiene entre 15 y 24 años. Si comparamos los hogares por condición de actividad de la jefe , observamos que los de las acti-

(1) SERRA , Silvia. Ob cit; pag 8.